



DIÓCESIS DE ARMENIA
BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ
(Prot. 470/25 CCDDs)
«Hogar del Cristo de la esperanza»

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE DESCONEXIÓN LABORAL

PREÁMBULO

La BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ, persona jurídica de Derecho Canónico, entidad religiosa sin ánimo de lucro identificada con NIT No. 801.002.020-2, en cumplimiento de la Constitución Política de Colombia, la Ley 2191 de 2022, la Ley 2452 de 2025, la Ley 2466 de 2025, el Código Sustantivo del Trabajo, el Decreto 1072 de 2015 y demás disposiciones concordantes, adopta la presente Política Institucional de Desconexión Laboral.

La institución reconoce que el descanso constituye un derecho fundamental de los trabajadores y un elemento esencial para la protección de la salud física, mental, familiar, espiritual y social de las personas.

CAPÍTULO I

OBJETO

La presente política tiene por finalidad garantizar el derecho a la desconexión laboral de todos los trabajadores de la BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ, evitando que se generen obligaciones de disponibilidad permanente fuera de la jornada laboral.

CAPÍTULO II

PRINCIPIOS RECTORES

La presente política se fundamenta en los principios de:

- Dignidad humana.
- Trabajo decente.
- Salud mental.
- Equilibrio entre vida laboral y familiar.
- Buena fe laboral.
- Respeto por el descanso.
- Prevención del agotamiento laboral.
- Protección del tiempo personal.
- Bienestar integral del trabajador.

CAPÍTULO III

DERECHO A LA DESCONEXIÓN LABORAL

Todo trabajador tendrá derecho a desconectarse completamente de sus obligaciones laborales una vez finalizada su jornada ordinaria de trabajo.

Durante dicho período no estará obligado a:

- Responder llamadas laborales.
- Responder mensajes de WhatsApp.
- Responder correos electrónicos.



FOR THE YEAR ENDING 31st DECEMBER 1999

1. INTRODUCTION

The Board of Directors has pleasure in presenting to you the Report of the Board and the financial statements for the year ending 31st December 1999. The financial statements have been audited by the independent auditors, Messrs. [Name of Auditors], who have issued their report on 15th February 2000.

The Board has approved the financial statements for the year ending 31st December 1999, and the Report of the Board, and has recommended that they be presented to the shareholders at the Annual General Meeting to be held on 15th March 2000.

Yours faithfully,

Chairman

The Board of Directors has pleasure in presenting to you the Report of the Board and the financial statements for the year ending 31st December 1999. The financial statements have been audited by the independent auditors, Messrs. [Name of Auditors], who have issued their report on 15th February 2000.

2. FINANCIAL STATEMENTS

Statement of Financial Position

The Statement of Financial Position as at 31st December 1999 is set out below:

Assets

Fixed Assets

Current Assets

Liabilities

Reserves

Provisions

Other Liabilities

Total

Total

3. MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

Business Review

The Board has pleasure in presenting to you the Report of the Board and the financial statements for the year ending 31st December 1999. The financial statements have been audited by the independent auditors, Messrs. [Name of Auditors], who have issued their report on 15th February 2000.

The Board has approved the financial statements for the year ending 31st December 1999, and the Report of the Board, and has recommended that they be presented to the shareholders at the Annual General Meeting to be held on 15th March 2000.

Yours faithfully,

Chairman

Chairman



DIÓCESIS DE ARMENIA
BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ

(Prot. 470/25 CCDDDS)
 «Hogar del Cristo de la esperanza»

- Participar en reuniones virtuales.
- Atender requerimientos laborales.
- Permanecer disponible para instrucciones de trabajo.

Salvo las excepciones expresamente contempladas en la presente política.

CAPÍTULO IV

PROHIBICIÓN DE DISPONIBILIDAD PERMANENTE

La Basílica no exigirá disponibilidad permanente a sus trabajadores.

En consecuencia:

- La mera tenencia de teléfono celular no implica disponibilidad laboral.
- La recepción de mensajes fuera de jornada no genera obligación de respuesta inmediata.
- El trabajador podrá responder durante su siguiente jornada laboral.
- No podrán imponerse sanciones por no contestar comunicaciones fuera del horario de trabajo.

CAPÍTULO V

COMUNICACIONES FUERA DE JORNADA

Los directivos, coordinadores, supervisores y responsables de personal deberán abstenerse de realizar comunicaciones laborales fuera de la jornada ordinaria, salvo circunstancias excepcionales.

Cuando por razones institucionales sea necesario enviar comunicaciones fuera del horario laboral, ello no implicará obligación de respuesta inmediata por parte del trabajador.

CAPÍTULO VI

EXCEPCIONES

Podrán realizarse comunicaciones fuera de la jornada únicamente en casos de:

Emergencia institucional.

Riesgo para personas.

Riesgo para bienes de la Basílica.

Situaciones de fuerza mayor.

Eventos extraordinarios que requieran atención inmediata.

Situaciones relacionadas con seguridad física o protección de menores.

En estos casos la comunicación deberá limitarse estrictamente a la situación excepcional presentada.

CAPÍTULO VII

VACACIONES, LICENCIAS Y DESCANSOS

Durante:

- Vacaciones.



1. Zielsetzung und Zwecksetzung

2. Aufgabenstellung und Ziele

3. Methodische Vorgehensweise

4. Ergebnisse und Diskussion

5. Zusammenfassung

6. Literaturverzeichnis

7. Anhang

8. Schlussfolgerungen

9. Bibliographie

10. Literaturverzeichnis

11. Anhang

12. Zusammenfassung

13. Literaturverzeichnis

14. Anhang

15. Zusammenfassung

16. Literaturverzeichnis

17. Anhang

18. Zusammenfassung

19. Literaturverzeichnis

20. Anhang

21. Zusammenfassung

22. Literaturverzeichnis

23. Anhang

24. Zusammenfassung

25. Literaturverzeichnis

26. Anhang

27. Zusammenfassung

28. Literaturverzeichnis

29. Anhang

30. Zusammenfassung

31. Literaturverzeichnis

32. Anhang



DIÓCESIS DE ARMENIA
BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ

(Prot. 470/25 CCDDs)
«Hogar del Cristo de la esperanza»

3

- Licencias remuneradas.
- Licencias no remuneradas.
- Incapacidades médicas.
- Descansos compensatorios.
- Permisos autorizados.

El trabajador tendrá derecho a una desconexión plena.

La Basílica procurará no efectuar requerimientos laborales durante dichos períodos.

CAPÍTULO VIII

SALUD MENTAL Y PREVENCIÓN DEL AGOTAMIENTO

La institución reconoce que la hiperconectividad y la disponibilidad permanente pueden generar:

- Estrés laboral.
- Ansiedad.
- Fatiga emocional.
- Agotamiento profesional.
- Afectaciones familiares.

Por ello promoverá activamente el respeto por los tiempos de descanso.

CAPÍTULO IX

RESPONSABILIDADES DE LOS DIRECTIVOS

Los directivos deberán:

- Respetar los horarios laborales.
- Evitar requerimientos innecesarios fuera de jornada.
- Promover el descanso efectivo.
- Garantizar el cumplimiento de esta política.
- Prevenir prácticas de disponibilidad permanente.

CAPÍTULO X

RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES

Los trabajadores deberán:

- Cumplir sus funciones dentro de la jornada laboral.
- Utilizar adecuadamente los canales institucionales.
- Informar oportunamente situaciones que requieran atención urgente.
- Respetar igualmente los tiempos de descanso de sus compañeros.

CAPÍTULO XI





Department of Education

Division Office - Marikina

Marikina City, Philippines

January 15, 2015

Dear Sir/Madam:

I am writing to inform you that the

following information was received from the

Marikina City Office

on January 14, 2015.

The information was received from the

Marikina City Office

on January 14, 2015.

The information was received from the

Marikina City Office

on January 14, 2015.

The information was received from the

Marikina City Office

on January 14, 2015.

The information was received from the

Marikina City Office

on January 14, 2015.

The information was received from the

Marikina City Office

on January 14, 2015.

Very truly yours,

Division Office - Marikina

Marikina City, Philippines

Enclosed for your information are the

following documents:

1. Certificate of Registration

2. Certificate of Enrollment

Very truly yours,



DIÓCESIS DE ARMENIA
BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ

(Prot. 470/25 CCDDs)
«Hogar del Cristo de la esperanza»

4

PROHIBICIÓN DE RETALIACIÓN

Ningún trabajador podrá ser objeto de:

- Sanciones.
- Llamados de atención.
- Discriminación.
- Persecución laboral.
- Evaluaciones negativas.

Por ejercer legítimamente su derecho a la desconexión laboral.

CAPÍTULO XII

SEGUIMIENTO Y CONTROL

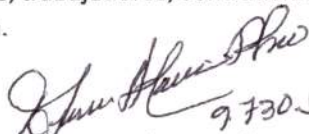
La BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ realizará revisiones periódicas de esta política y adoptará medidas correctivas cuando se detecten prácticas contrarias al derecho de desconexión laboral.

CAPÍTULO XIII

VIGENCIA

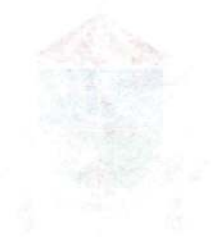
La presente Política Institucional de Desconexión Laboral entra en vigor a partir de su aprobación por la BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ y forma parte integral del Reglamento Interno de Trabajo, del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y de las políticas institucionales de gestión humana.

Su cumplimiento es obligatorio para directivos, trabajadores, contratistas, coordinadores, supervisores, voluntarios y demás personas vinculadas a la institución.


9730588.
BASÍLICA MENOR JESÚS, MARÍA Y JOSÉ
NIT 801.002.020-2
Quimbaya – Quindío

“La dignidad humana, el respeto mutuo y la justicia constituyen pilares esenciales de toda comunidad laboral auténticamente cristiana.”





REPUBLIC OF INDONESIA

DEPARTMENT OF MINES AND PETROLEUM

- 1. General
- 2. Purpose and Scope
- 3. Definitions
- 4. Application of Law
- 5. Penalties

For the purpose of this Law, the following definitions shall apply:

Article 1

SECTION 1. GENERAL

1. This Law is enacted to regulate the mining and petroleum activities in the territory of the Republic of Indonesia.

Article 2

SECTION 2. DEFINITIONS

2. In this Law, the following definitions shall apply: (a) Mining: the process of extracting minerals from the earth's crust.

(b) Petroleum: a liquid or gaseous hydrocarbon substance found in the earth's crust.

Article 3. Purpose and Scope

Section 1. Purpose

Section 2. Scope

3. This Law applies to all mining and petroleum activities in the territory of the Republic of Indonesia.